

Relatório de Estágio

Deise Patrícia Mendes Almada

Curso Técnico Superior Profissional em
Comunicação Digital

fev | 2023

GUARDA
POLI
TÉCNICO



POLI TÉCNICO GUARDA

Escola Superior de Educação, Comunicação e Desporto

RELATÓRIO DE ESTÁGIO

PARA OBTENÇÃO DO DIPLOMA DE TÉCNICO(A) SUPERIOR PROFISSIONAL
EM COMUNICAÇÃO DIGITAL

Deise Patricia Mendes Almada

Fevereiro / 2023

Ficha de identificação

Estagiária:

Nome: Deise Patrícia Mendes Almada

Número do aluno: 1705447

Curso: Curso Técnico Superior Profissional em Comunicação Digital

Estabelecimento do ensino:

Nome: Instituto Politécnico da Guarda – Escola Superior de Educação, Comunicação e Desporto

Morada: Avenida Dr. Francisco Sá Carneiro, N.º 50

Código Postal: 6300-559 Guarda

Telefone: 271 220 135

Website: <https://politecnicoguarda.pt/>

Entidade do acolhimento:

Nome: Guarda Unida Desportiva

Morada: Avenida do Estádio Municipal 28 - Sala dos Clubes

Código Postal: 6300-672 Guarda

Telefone: 271237039

Site: guardaunidagud.wordpress.com

Supervisor na entidade de acolhimento:

Nome: Professor António Pereira de Andrade Pissarra

Grau Académico: Mestre em Comunicação Educacional Académico

Docente Orientador:

Nome: José Carlos de Almeida Alexandre

Grau Académico: Doutor em Ciências da Comunicação

Estágio:

Início: 07 de março 2022

Fim: 19 de julho de 2022

Duração: 750 horas

Agradecimentos

Gostaria de agradecer aos Professores do Instituto Politécnico da Guarda, especialmente aos Professores de Escola Superior de Educação, Comunicação e Desporto que me acompanharam durante o meu percurso académico e por me transmitirem conhecimento.

Um grande obrigado ao meu orientador, Professor José Carlos Alexandre Almeida, por todas as críticas construtivas, pela disponibilidade de me orientar durante a elaboração do meu relatório e também pela paciência, por me alertar para os meus erros e me incentivar a fazer o melhor.

Agradeço à Guarda Unida Desportiva que me acolheu durante o meu estágio; ao meu supervisor, Professor António Pereira de Andrade Pissarra, e a todos os membros da associação.

Agradeço à minha família e em especial à minha mãe e ao meu pai, por terem disponibilizado o seu tempo e paciência para me apoiar e ajudar sempre que necessário e me terem segurado a mão em todos os momentos.

Obrigada a todos que fizeram parte da minha formação académica, tanto direta como indiretamente.

Resumo

Este relatório de estágio foi elaborado no âmbito do Curso Técnico Superior Profissional (Ctesp) em Comunicação Digital, do Instituto Politécnico da Guarda (IPG), da Escola Superior de Educação, Comunicação e Desporto (ESECD).

O meu estágio curricular realizou-se na associação Guarda Unida Desportiva, entre 7 de março e 19 de julho de 2022, com a duração de 750 horas, tendo realizado as seguintes atividades: atendimento ao público, elaboração de um cartaz, captura de fotografias, limpeza. O estágio possibilitou-me aplicar os conhecimentos adquiridos ao longo do curso.

O relatório está dividido em dois capítulos. O primeiro caracteriza o clube Guarda Unida Desportiva; o segundo descreve e apresenta as atividades realizadas durante o estágio.

Palavras-chave: Guarda Unida Desportiva, fotografia, redes sociais, design.

Índice Geral

Ficha de identificação.....	I
Agradecimentos.....	III
Resumo.....	IV
Índice de Figuras	VI
Índice de Tabelas.....	VII
Lista de Acrónimos e Siglas	VIII
Introdução.....	1
Capítulo 1: Guarda Unida Desportiva	2
1.1 Apresentação da Guarda.....	3
1.2. Apresentação da Guarda Unida Desportiva	4
1.3. Missão, visão e valores.....	5
1.4 Identidade visual.....	6
1.5. Estrutura organizacional.....	9
1.6. Análise SWOT	12
Capítulo 2 : Estágio Curricular	15
2.1. Atendimento ao público	16
2.2. Elaboração de cartaz.....	17
2.3. Registos de fotografias	19
Reflexão final	21
Referências bibliográficas.....	22

Índice de Figuras

Figura 1- sede de estádio municipal da Guarda	5
Figura 2- Origem de elemento gráfico do símbolo	7
Figura 3- Análise de formas e cores a partir do brasão da Guarda.....	7
Figura 4- Análise das cores	8
Figura 5- Logotipo da Guarda Unida Desportiva	8
Figura 6- Organograma do Clube.....	10
Figura 7- Análise SWOT.....	12
Figura 8- Páginas de redes sociais da GUD	14
Figura 9- Cartaz de campeonato Distrital.....	18
Figura 10- Fotografias do Evento.....	20

Índice de Tabelas

Tabela 1- Corpos sociais da Direção	10
Tabela 2- Corpos sociais: Conselho Fiscal.....	11
Tabela 3- Corpos sociais: Assembleia Geral.....	11

Lista de Acrónimos e Siglas

CMG- Câmara Municipal da Guarda

CTeSP- Curso Técnico Superior Profissional

ESECD – Escola Superior de Educação, Comunicação e Desporto

GUD- Guarda Unida Desportiva

IPG- Instituto Politécnico da Guarda

SWOT- *Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats*

Introdução

Este relatório foi elaborado no âmbito do estágio curricular do Curso Técnico Superior Profissional (CTeSP) em Comunicação Digital, da Escola Superior de Educação, Comunicação e Desporto (ESECD), do Instituto Politécnico da Guarda (IPG). O principal objetivo deste relatório é realçar a aplicação e a aquisição de conhecimento através do contacto direto com o mercado de trabalho.

O estágio curricular realizou-se no clube Guarda Unida Desportiva (GUD), com sede no Estádio Municipal da Guarda, entre 7 de março e 19 de julho de 2022, com a duração total de 750 horas.

No anexo 1 encontra-se o plano de estágio.

O relatório está dividido em dois capítulos. No primeiro, descrevo o GUD, tendo em conta, nomeadamente, a sua localização e espaço físico, o enquadramento histórico, a missão, a visão e os valores e os serviços oferecidos. No segundo, apresento e descrevo as atividades realizadas durante o estágio.

Por fim, apresento uma reflexão final sobre o estágio e a sua importância.

Capítulo 1: Guarda Unida Desportiva



Neste capítulo, começo por descrever, em traços largos, a Guarda. Nas secções seguintes, descrevo a Guarda Unida Desportiva (GUD), a organização onde realizei o meu estágio curricular, tendo em consideração, nomeadamente, a sua missão e visão e os seus valores.

1.1 Apresentação da Guarda

A cidade da Guarda atinge uma altitude máxima de 1056 metros. É conhecida como a cidade mais alta de Portugal. É também conhecida como a cidade dos 5 F's: Forte, Fria, Fiel, Formosa, Farta. A Guarda é capital de concelho e de distrito, estando situada na região estatística do Centro e do sub-região Norte das Beiras e Serra da Estrela.

O concelho da Guarda tem 712,1 km² de área. De acordo com os Censos de 2021 (Pordata, 2022), o concelho tem 40 117 habitantes (menos 2 424 do que em 2011), dos quais 66% (26 446 em valores absolutos) residem no seu perímetro urbano.

Segundo dados do Instituto Nacional de Estatística (INE), o distrito da Guarda, com 14 municípios, contabiliza, em 2021, 143 019 residentes. Isto significa que, em dez anos, o distrito perdeu 17 920 pessoas, o que representa menos 11,1% - em 2011, havia um total de 160.939 habitantes.

Desde a reorganização administrativa de 2012/2013, o concelho da Guarda passou a estar subdividido em 43 Freguesias, sendo 42 rurais e uma urbana (a freguesia da Guarda). Antes dessa reforma, havia 56 freguesias, 53 rurais e três urbanas.

O concelho da Guarda é limitado a nordeste pelo concelho de Pinhel, a leste por Almeida, a sudeste pelo Sabugal, a sul por Belmonte e pela Covilhã, a oeste por Manteigas e por Gouveia e a Noroeste por Celorico da Beira.

Toda a região é marcada pelo granito, pelo clima contrastado de montanha e pelo seu ar puro e frio que permite a cura e a manufatura de fumeiro e queijaria de altíssima qualidade.

1.2. Apresentação da Guarda Unida Desportiva

A Guarda Unida Desportiva surgiu no dia 5 de maio de 2008. Um dos seus fundadores foi António Pissarra, que é, desde então, o Presidente.

A GUD sempre quis trabalhar pela Guarda e pelos guardenses. O *slogan* “Tudo Pela Guarda” ilustra bem esse desiderato. Inicialmente, a GUD apostou não só no futebol com também noutros ramos desportivos, a saber: futsal, voleibol, desporto motorizados, AIR *soft*. Porém, atualmente, a aposta centra-se no futebol, voleibol e desportos motorizados.

A GUD é uma instituição sem fins lucrativos, que começou por se chamar de Guarda Unida Clube. A mudança de nome resultou do acordo entre a Guarda Unida e a Guarda Desportiva Futebol Clube. O objetivo era criar uma instituição mais forte a todos os níveis, com mais atletas, mais sócios e mais voluntários para ajudar o clube.

A GUD já conta com quatro títulos do campeonato distrital feminino de futsal, um título de Campeonato distrital de infantis, uma taça da 2ª divisão de seniores, uma taça do torneio complementar de infantis e um título de campeão de iniciados, participando, neste escalão, no campeonato nacional da 1ª divisão.

De momento, a GUD não tem instalações próprias. Por isso, como referi anteriormente, a sua sede é no Estádio Municipal da Guarda (Figura 1). É um espaço ocupado por diferentes clubes da cidade, como a Velhas Guardas.



Figura 1- sede de estádio municipal da Guarda

Fonte: Elaboração própria.

1.3. Missão, visão e valores

Missão

A GUD é uma associação sem fins lucrativos que tem como finalidade a promoção, o apoio e a realização de um aproveitamento racional dos recursos endógenos da sua área geográfica de intervenção, tendo em vista o desenvolvimento global e a melhoria das condições de vida das populações, nomeadamente, através da cultura e do desporto.

Visão

A GUD é uma associação que promove práticas de vida saudáveis e que, através de uma oferta eclética, procura ser a referência desportiva do concelho da guarda e do distrito, tornando-se o seu representante ao mais alto nível, nomeadamente, na modalidade do futebol.

Valores/objetivos

Para a prossecução dos seus objetivos a Guarda Unida Desportiva posiciona-se como uma organização respeitadora dos princípios democráticos e da ética desportiva, principalmente promovendo a igualdade de oportunidades e a promoção da realização individual dos seus atletas, independentemente de raça, religião, sexo ou condição social. Tem como objetivo promover a prática do futebol dos jovens da cidade e concelho da Guarda, podendo alargar a sua influência a outros concelhos do Distrito.

1.4 Identidade visual

A identidade visual de uma organização é um conjunto de componentes gráficos, nomeadamente, o nome, *slogan*, cores, tipografia, através dos quais a organização comunica aos seus diferentes públicos os valores, a visão e a missão.

1.4.1. Nome e lema

Como referi anteriormente,

1.4.2 Logotipo

A identidade visual da GUD foi concebida pela empresa Puro Designer. Segundo o *Manual de Normas* elaborado pela Puro Designer, a identidade visual da GUD foi criada com base em três ideias essenciais:

- ✓ Historicidade (Relação com a História da Cidade Guarda)
- ✓ Sobriedade
- ✓ Dinâmica (Tendo em conta que é uma instituição inserida no braço desportivo).

Depois de vários estudos, a Puro Designer criou um ícone que nos remete para a estátua do Rei D. Sancho I, que deu foral à cidade em 1199. Trata-se de um monumento com o qual os guardenses estão bastante familiarizados (Figura 2).

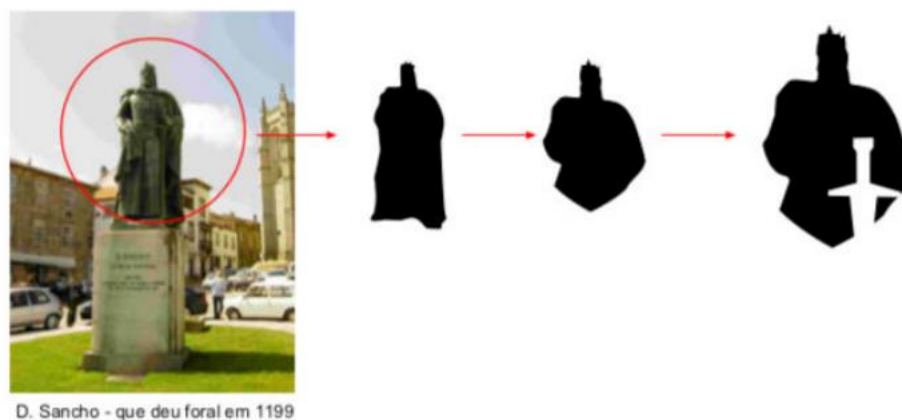


Figura 2-Origem de elemento gráfico do símbolo

Fonte: GUD (2022).

Continuando a basear-se em elementos da história da Guarda, a Puro Design criou outro componente gráfico que nos remete para o brasão da cidade, como se pode observar na figura 3.

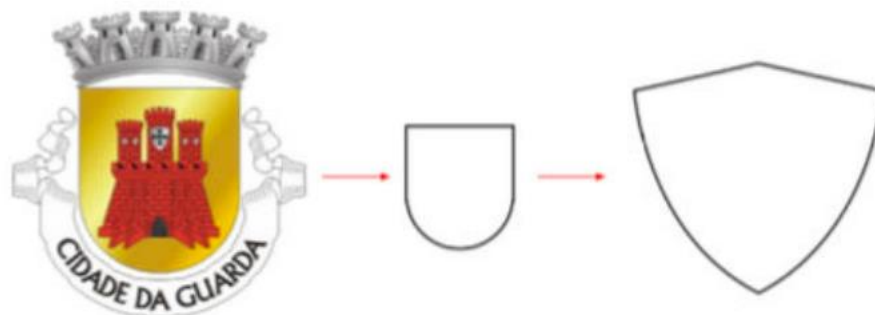


Figura 3- Análise de formas e cores a partir do brasão da Guarda

Fonte: GUD (2022).

Foi realizada uma análise das cores tendo em conta os objetivos pré-estabelecidos. Concluiu-se que as cores que encaixavam melhor nos objetivos do projeto GUD eram o vermelho e o dourado. Estas cores estão associadas ao brasão da Cidade da Guarda, como referido anteriormente. e como pode ser observado na figura 4.



Figura 4- Análise das cores

Fonte: Documentos oficiais de GUD

A tipografia apresenta-se de uma forma muito simples e direta, o que permite uma leitura rápida e eficaz. A GUD surge, assim, associada à criatividade, confiança, tradição, historicidade. como mostra a figura 5.



Figura 5- Logotipo da Guarda Unida Desportiva

Fonte: GUD (2022).

1.5. Estrutura organizacional

A estrutura organizacional é o esqueleto da organização, ou seja, aquilo que lhe dá corpo e sustenta em termos de funcionamento. O organograma é a representação gráfica da estrutura organizacional (Figura 6).

O Diretor da Entidade, em conjunto com a Direção do Clube, tem desenvolvido diversos esforços para a melhoria das condições do Clube, a saber:

- Participa na conceção, implementação e avaliação do Plano Estratégico da Entidade
- Responsável máximo pela elaboração e execução do processo de Certificação na FPF.
- Potencia aos recursos existentes
- Realizados esforços para a concretização de diversos Acordos/ Protocolos com entidades públicas (Município da Guarda, Ministério da Justiça, Instituto politécnico da Guarda, Escolas Secundárias,) e privadas (Empresa de Formação, Lavandaria, informática...);
- No ano 2020 foram adquiridas mais 2 viaturas para transporte dos atletas sendo uma delas um Minibus.
- Aposta na formação;
- Promoção de e colocação de estagiários ao serviço do Clube (IPG, Escola Secundária).



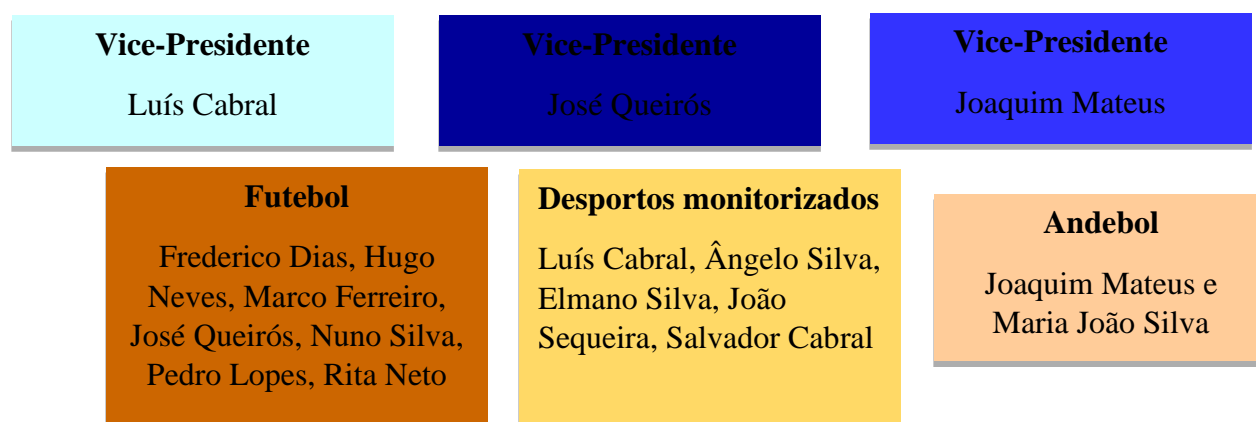


Figura 6- Organograma do Clube

No dia 19 de junho de 2020 decorreram as eleições para o corpo sociais da coletividade. Foi eleita a direção do clube, composta pelo presidente, quatro vice-Presidentes, um secretário e dois vogais (Tabela 1).

Tabela 1-Corpos sociais da Direção

Nomes	Cargos
António Pereira de Andrade Pissarra	Presidente
Hugo Miguel Figueiredo das Neves	Vice-Presidente
Luís Manuel Gil Cabral	Vice-Presidente
Joaquim Manuel Pereira Mateus	Vice-Presidente
José João Antunes Queiroz	Vice-Presidente
Rita Santiago Neto	Secretária
Marco Paulo Gomes Gaspar Ferreiro	Tesoureiro
Nuno Filipe Leitão Vaz da Silva	Vogal
Pedro Daniel Coelho Lopes	Vogal

Fonte: GUD (2022).

O conselho fiscal é constituído por um presidente e dois vogais (Tabela 2).

Tabela 2-Corpos sociais: Conselho Fiscal

Nomes	Cargos
João Henrique Ribeiro	Presidente
Rui Miguel Cardoso Brites	Vogal
Rui Miguel Henriques Ribeiro	Vogal
Suplentes	
José Manuel dos Santos Gonçalves	
Henrique Fonseca da Silva	
Alberto Pereira de Andrade Pissarra	

Fonte: GUD (2022).

A Assembleia Geral é formada por três membros, um presidente e dois secretários (Tabela 3).

Tabela 3- Corpos sociais: Assembleia Geral

Nomes	Cargos
José Martins Igreja	Presidente
Amílcar José da Costa Abrantes	Secretário
Emílio Augusto Bárbara Barroso	Secretário
Suplentes	
Manuel Afonso Morgadinho	
António José Tavares Leal	
Luís Manuel Correia Costa	

Fonte: GUD (2022).

1.6. Análise SWOT

O termo SWOT é um acrónimo formado com letras iniciais das palavras inglesas *strenghts* (Forças), *Weaknesses* (Fraquezas), *opportunities* (Oportunidades) e *threats* (Ameaças) (Schultz & Waquil, 2011, p.45).

Para se proceder à avaliação institucional de uma empresa ou um conjunto de empresas, é necessário utilizar ferramentas que possibilitem a perceção de suas caraterísticas internas e do seu ambiente externo. Uma dessas ferramentas de avaliação é a análise SWOT. Através de uma análise SWOT, considerando-se as especificidades da realidade empresarial ou setorial em questão, podem ser tomadas decisões mais apropriadas na elaboração de estratégias e de políticas,

Na figura seguinte, apresento uma análise SWOT da GUD.

<p>Pontos Fortes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Qualidade dos profissionais, - Várias modalidades desportivas, - Viaturas próprias 	<p>Pontos fracos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Não tem instalações próprias, - Falha de comunicação interna
<p>Oportunidades</p> <ul style="list-style-type: none"> - Redes sociais - Torneios de várias modalidades 	<p>Ameaças</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vários clubes desportivos na cidade,

Figura 7-Análise SWOT

Fonte: Elaboração própria

Relativamente aos pontos fortes, destaco a qualidade profissional dos membros da Direção. O GUD aposta forte na formação de jovens jogadores nas várias faixas etárias, em diversas modalidades desportivas. O futebol, considerado por muitos o desporto rei, destaca-se. Porém, como referi antes, a GUD também aposta no andebol e nos desportos motorizados. Algumas destas modalidades só são praticadas em contexto semiprofissional na GUD, o que distingue o clube dos outros da região. O clube tem feito um esforço financeiro para adquirir viaturas próprias para as diferentes modalidades. Trata-se de um esforço importante, uma vez que essas viaturas são essenciais no transporte dos atletas para os treinos e jogos.

A falta de instalações próprias é, a meu ver, um ponto fraco importante. Isto torna a GUD dependente de outros meios e entidades, como, por exemplo, a Câmara Municipal da Guarda (CMG) ou o IPG, que disponibilizam as instalações e espaços para a realização de várias atividades. Também há falhas na comunicação interna, pois, muitas vezes, os membros da GUD não comunicam da melhor forma, e as mensagens não são claras.

A GUD tem várias oportunidades que, a meu ver, tem aproveitado da melhor maneira, como as redes sociais ou os vários torneios desportivos existentes.

Os eventos desportivos e sociais, provas de desporto motorizados, caminhadas pelo distrito da Guarda são ações desenvolvidas pela GUD e que chamam a atenção do público.

As redes sociais são bem aproveitadas. A GUD tem várias páginas em redes sociais, tais como o Facebook e o Instagram (Figura 8), fazendo com que se alcance mais pessoas.

Uma das maiores ameaças para a GUD é a concorrência, pois existe uma forte concorrência na Guarda, sobre tudo ao nível do futebol.

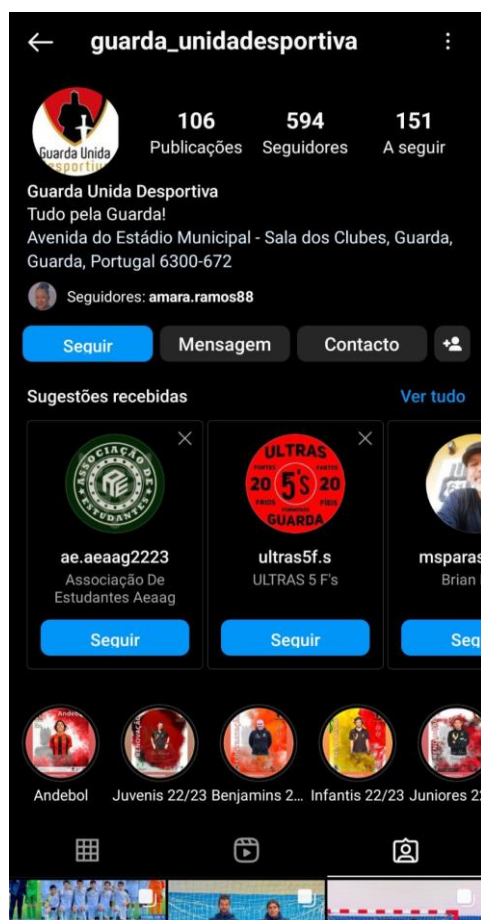


Figura 8- Páginas de redes sociais da GUD

Capítulo 2 : Estágio Curricular

No segundo capítulo, descrevo todas as atividades realizadas ao longo dos quatro meses de estágio. As atividades foram desenvolvidas na GUD, no Estádio Municipal da Guarda. O meu supervisor, o Professor António Pissarra, atribuiu-me algumas funções e tarefas, as quais constam no Plano de estágio.

No dia da apresentação, dirigi-me ao Estádio Municipal onde fica o GUD. O meu Supervisor apresentou-me o espaço. No mesmo dia, iniciei o meu estágio.

Antes de iniciar o estágio, tive uma conversa com o meu supervisor, na qual me informou de que não poderia estar presente durante o estágio. De qualquer maneira, apresentou algumas propostas sobre as tarefas que eu devia realizar (Anexo 1).

Durante o meu estágio curricular de 750 horas, concluí com sucesso todas as atividades que me foram propostas, o que contribuiu muito para a minha aprendizagem e crescimento pessoal e profissional.

O meu horário era das 8h30 às 13h00 e das 14h40 às 17h30. Nesse período, todos os dias fazia atendimento ao cliente por chamada telefónica, organizava documentos e participava nos torneios onde tinha de fazer fotografias. Nas secções seguintes, apresento e descrevo com mais detalhe estas e outras atividades realizadas.

2.1. Atendimento ao público

O atendimento ao público pode ser realizado por via telefónica, presencial e online. O objetivo principal é tentar resolver os problemas das pessoas que nos contactam. O público procura atendimento quando confia na organização e acredita que esta o poderá ajudar. Por isso, é uma excelente forma de responder às necessidades dos clientes.

Durante todo o estágio, fiz atendimento telefónico na GUD, o qual começava sempre com as seguintes palavras “Guarda Unida Desportiva, bom dia”.

A maioria das pessoas que ligavam eram mães a querer obter informações dos treinos e jogos dos seus filhos. Como eu era uma estagiária e não estava familiarizada com os assuntos da instituição, reencaminhava, muitas vezes, os clientes para o meu supervisor, fornecendo-lhes os contactos da GUD.

2.2. Elaboração de cartaz

Propus ao meu supervisor criar um cartaz para um campeonato distrital do futebol.

Junto com o meu colega Carlos Trovoada, elaborámos um cartaz usando uma ferramenta muito conhecida, o canva.

Foi uma oportunidade para usarmos a nossa criatividade. Escolhemos cores que chamassem a atenção do público. Usámos também o vermelho, o preto e o amarelo porque são as cores do logotipo da GUD (Figura 9).

O meu supervisor e aos restantes membros da direcção da GUD gostaram da ideia; porém, escolheram outro cartaz para promover o evento.

Guarda Unida Desportiva

FUTEBOL
CAMPEONATO DISTRITAL SUB-13

UD OS PINHELENSES VS GUARDA UNIDA DESPORTIVA

Domingo, 24 abril as 16h
Estádio Municipal Carreira do Tirro

FAZER " TUDO PELA GUARDA!"

Guarda Unida Sport Club
<https://guardaunidogud.wordpress.com/>

Figura 9-Cartaz de campeonato Distrital

Fonte: Própria

2.3. Registos de fotografias

Em vários eventos da GUD, a minha função era fotografar.

Alguns eventos realizaram-se nos arredores da cidade da Guarda. Consegui registar com sucesso momentos interessantes desses eventos. Na figura 10, podemos observar alguns desses exemplos.





Figura 10- Fotografias do Evento

Fonte: Própria

Reflexão final

O estágio curricular foi importante porque fazia parte do meu plano curricular de 2 anos e contribuiu para a minha conclusão do curso e obter o certificado.

Realizei algumas atividades por decisão própria e outras foram-me atribuídas. Posso concluir que desenvolvi tudo o que me foi atribuído com êxito.

Durante os quatro meses de estágio, a maioria do tempo não tinha muito que fazer.

Apesar de não ter sido a minha primeira opção, o CTESP em Comunicação Digital revelou-se uma decisão acertada. Gostei de várias unidades curriculares, em especial comunicação visual, comunicação áudio e publicidade multimédia.

Depois do estágio, percebi melhor que na vida não podemos muitas vezes ficar à espera das decisões ou da iniciativa dos outros. Temos de ser nós a ter iniciativa e fazer por nós, procurando sempre algo para aprender e ganhar mais conhecimentos.

Referências bibliográficas

Guarda Unida Desportiva (2022). *Documentos Oficiais*. Guarda: Guarda Unida Desportiva

Janela, L. (2020) *Relatório de Estágio*. Licenciatura em Comunicação Multimédia. Guarda: Instituto Politécnico da Guarda.

Pordata (2021). *Censos de 2021*. Consultado em 2 de janeiro, 2023, em <https://www.pordata.pt/censos/resultados/emdestaque-guarda-532>

Guarda (2022). Infopédia. Porto Editora. Consultado em 4 de fevereiro, 2023, em [https://www.infopedia.pt/apoio/artigos/\\$guarda](https://www.infopedia.pt/apoio/artigos/$guarda)

Guarda (2023). Wikipédia. Consultado em 4 de fevereiro, 2023, em <https://pt.wikipedia.org/wiki/Guarda#>

Semedo, A. (2022) *Relatório de estágio*. Ctesp em Comunicação Digital. Guarda: Instituto Politécnico da Guarda.

Lista de Anexos

Anexo 1 – Plano de estágio

Anexo 1

Plano de estágio

IPG Politécnico da Guarda
 Polytechnic of Guarda

PLANO DE TRABALHO

Ensino Clínico
 Estágio
 Cursos Técnicos Superiores Profissionais (CTeSP)
 Licenciaturas
 Mestrados

MODELO
 GESP.004.05

Ano Letivo

2021/2022

Este documento é um complemento do formulário GESP.003 - CONVENÇÃO.

Escola: ESECD ESS ESTG ESTH

Tipologia: Curricular Extracurricular Outro: _____

Ao abrigo de protocolo ou especificidade formativa? Sim. Qual? _____

Informação adicional (se aplicável)

Designação: _____

Ano curricular: _____ Semestre: _____ 1.º período 2.º período 3.º período

1. IDENTIFICAÇÃO DOS INTERVENIENTES

Estudante: Luísa Patrícia Mendes Almada N.º de estudante: 1705447

Docente orientador(a): João Carlos A. Alexandre

Supervisor(a)/Tutor(a): Luís Vítor Pereira de Andrade Pinheiro

2. PLANO DE TRABALHO

Conhecer a organização
 Captar e editar fotografias
 Captar e editar vídeo
 Colaborar na edição para as redes sociais
 Colaborar no secretariado
 Participar na realização de eventos

3. ASSINATURAS

O(A) Estudante

10/10/31/21 10/21/21
 D D M M A A A A

Luísa Almada
 (assinatura)

O(A) Docente Orientador(a)

 D D M M A A A A

(assinatura)

O(A) Supervisor(a)/Tutor(a):

10/10/31/21 10/21/21

Luís Vítor Pereira de Andrade Pinheiro
 (assinatura)

GUARDA UNIDA DESPORTIVA CLUBE
 Contribuinte n.º 508 676 931
 Avenida do Estádio Municipal
 Guarda Unida - Sala da Finanças
 Respostas (assinatura) 622 016904